

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA FACULTAD DE INGENIERÍA Núcleo Experimental Armando Mendoza - Cagua	Curso: ASPECTOS LEGALES Y TRIBUTARIOS EN LA EMPRESA			Código: 8405		
	Módulos: 1 - 5	Nivel: Avanzado	HTE	HTA	HL	UC
INGENIERÍA DE PROCESOS INDUSTRIALES		Semestre: 8	2			2

## 1. Propósito

El curso Aspectos Legales y Tributarios en la Empresa contribuye a formar un profesional de la ingeniería competente para incorporar variables legales y tributarias, al análisis técnico de oportunidades y normas para la creación de empresas o negocios y de los aspectos jurídicos relacionados con la normas de seguridad industrial, manejo de personal y ambiente.

## 2. Indicadores de Competencia

- 2.1 Identifica las posibilidades financieras y tecnológicas para crear una empresa o negocio.
- 2.2 Utiliza criterios financieros y técnicos para evaluar las oportunidades de creación de una empresa o negocio; utiliza criterios financieros y técnicos para administrar el personal.
- 2.3 Hábil para dar instrucciones y modelar comportamientos con calidad.
- 2.4 Implanta normas y procedimientos de seguridad del personal.
- 2.5 Aplica instrumentos para verificar cumplimiento de procedimientos legales en las áreas laboral, tributaria y ambiental.
- 2.6 Propone estrategias basadas en: buenas prácticas de manufactura, producción más limpia, medidas de mitigación y control de descargas al ambiente, guías y normas de seguridad industrial para prevenir accidentes y mitigar riesgos inspiradas en experiencias exitosas.

## 3. Contenidos

### 3.1 Derecho Empresarial:

Tipología empresarial en el ordenamiento jurídico venezolano. Características y trámites de constitución de empresas. Plan de creación de empresas.

### 3.2 Ley Penal del Ambiente:

Contenido de la Ley: Disposiciones Generales. Fuentes contaminantes. Degradación, envenenamiento y contaminación del medio ambiente (estudio por espacio). Alteración térmica. Extracción ilícita de materiales. Penalizaciones y Sanciones.

### 3.3 Ley del Trabajo:

Contenidos de la ley del trabajo: Aspectos prácticos. Jornada Laboral. Sobre tiempo. Seguridad Industrial. Sindicatos. Derecho a Huelga. Causas de despidos. Penalidades y sanciones.

### 3.4 Ley Orgánica del Medio Ambiente del Trabajo:

Prevención de accidentes laborales. Medidas a tomar de acuerdo al tipo de industria. Orientación / Motivación al personal. Penalidades y sanciones.

### 3.5 Tributación Empresarial:

Ley general tributaria. Impuesto sobre la renta de las personas físicas. Impuesto de sociedades. Impuesto sobre la renta de los no residentes. Impuesto sobre el valor añadido.

Aprobación C.F.	Director	Autor(es)	Profesor (es)	Vigente: desde - hasta	Ultima Revisión	Página
09/11/2005	J. Retamozo	C. Araque A. Guillén			Octubre 2010	1 de 3

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA FACULTAD DE INGENIERÍA Núcleo Experimental Armando Mendoza - Cagua	Curso: ASPECTOS LEGALES Y TRIBUTARIOS EN LA EMPRESA			Código: 8405		
	Módulos: 1 - 5	Nivel: Avanzado Semestre: 8	HTE 2	HTA	HL	UC 2

#### 4. Ubicación de contenidos por módulo

Módulos	Contenido				
	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5
Empresas y Negocios.	*	*	*	*	*
Aseguramiento de la Calidad.					
Productividad y Logística en Procesos Industriales.					
Administración, Control y Evaluación de Procesos de Mantenimiento.					
Ambiente, Seguridad e Higiene.		*	*	*	

#### 5. Recursos, medios y actividades de aprendizaje

El proceso enseñanza aprendizaje de esta asignatura, tendrá como eje principal, la discusión individual y grupal exegética de las normas, y leyes que componen el universo jurídico pertinente a esta materia, asimismo, temáticas relacionadas con la evolución jurisprudencial que se den al respecto. Se incluirán intercambios con centros especializados en el área de la tributación empresarial aragüeña. Se promoverá el uso de Internet como medio de ayuda y búsqueda de información sobre los temas a desarrollar durante el semestre.

Se establecerán asignaciones para las discusiones semanales y trabajos de investigación sobre leyes y jurisprudencia. Además, se asignara un trabajo final sobre la factibilidad de manejo del Derecho Empresarial y las leyes ambientales de trabajo.

#### 6. Requisitos

8704 – Desarrollo Organizacional.

#### 7. Evaluación

- Evaluación continúa del proceso de aprendizaje mediante coevaluación.
- Análisis y discusiones sobre leyes y material jurídico.
- Trabajo de investigación.

#### 8. Referencias

- Paginas:
  - [www.tsj.gov.ve](http://www.tsj.gov.ve)
  - <http://comunidad.derecho.org/pantin/legis/html>
  - [www.ivss.gov.ve](http://www.ivss.gov.ve)
  - [www.mpd.gov.ve](http://www.mpd.gov.ve)
  - [www.seniat.gov.ve](http://www.seniat.gov.ve)
  - [www.constitucion.ve](http://www.constitucion.ve)

Aprobación C.F.	Director	Autor(es)	Profesor (es)	Vigente: desde - hasta	Ultima Revisión	Página
09/11/2005	J. Retamozo	C. Araque A. Guillén			Octubre 2010	2 de 3

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA FACULTAD DE INGENIERÍA Núcleo Experimental <i>Armando Mendoza</i> - Cagua	Curso: ASPECTOS LEGALES Y TRIBUTARIOS EN LA EMPRESA			Código: 8405		
	Módulos: 1 - 5	Nivel: Avanzado Semestre: 8	HTE 2	HTA	HL	UC 2

- Bibliografía Complementaria:

- 8.1 Álvarez, P. (1998) – Acerca de Conceptos de Derechos Humanos – McGraw Hill. México.  
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>.ISBN9701020502
- 8.2 Athie, G. (2002) – Derecho Mercantil – McGraw Hill. México.  
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>.ISBN9701038339
- 8.3 Lemus, P. (2001) – Derecho de Trabajo y Leyes Complementarias – McGraw Hill. México.  
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>.ISBN9701036964
- 8.4 Zarate, J. (1997) – Sistemas Jurídicos Modernos – McGraw Hill. México. – McGraw Hill. México.  
<http://www.mcgraw-hill.com.mx/Mexico/Default.htm>.ISBN9701016386

Aprobación C.F.	Director	Autor(es)	Profesor (es)	Vigente: desde - hasta	Última Revisión	Página
09/11/2005	J. Retamozo	C. Araque A. Guillén			Octubre 2010	3 de 3